

JA



JA

Challenge oder Routine?

Recruiting, das passt. Onboarding, das ankommt. People-Themen, die wirken. Wenn das Dein Ding ist: Werde People Partner (m/w/d) bei mso digital.

WIR SUCHEN IN TEILZEIT (AB 25 STUNDEN) ODER IN VOLLZEIT EINE:N

PEOPLE PARTNER (M/W/D)

• HAMBURG • OSNABRÜCK • HYBRIDES ARBEITEN MÖGLICH •

In nur einem Jahrzehnt haben wir, mso digital, es seit der Gründung zu einer der angesagtesten Agenturen für Digital Marketing und Vermarktung im deutschsprachigen Raum geschafft. Wir sind die einzige Agentur in Deutschland, Österreich und der Schweiz, die offizieller Träger des Google Publishing-, Google Analytics- sowie Google Premier Partner Zertifikates ist. Unsere Kunden schätzen uns als zuverlässigen Partner in unterschiedlichsten Disziplinen wie digitaler Vermarktung, Suchmaschinenoptimierung, Suchmaschinenwerbung oder im Social-Media-Marketing.

So bringst Du Dich ein:

- **Sparringspartner:in auf Augenhöhe: Du bist Sparringspartner:in für Führungskräfte und Mitarbeitende, bringst Perspektive ein und gestaltest Veränderung aktiv mit.**
- **Talente finden & begeistern:** Du gewinnst neue Kolleg:innen für mso digital, gestaltest Hochschulkooperationen, Karrieremessen und unseren Auftritt als Arbeitgeber in Social Media mit.
- **Recruiting & Onboarding:** Du verantwortest den

Das bringst Du mit:

- Du hast Dein Studium im Bereich Wirtschaftswissenschaften, Sozialwissenschaften, (Wirtschafts-)Psychologie oder Erwachsenenbildung erfolgreich abgeschlossen oder besitzt eine vergleichbare Ausbildung
- Du bringst mindestens zwei Jahre Berufserfahrung im Bereich HR, idealerweise als HR Business Partner/People Partner (m/w/d) mit
- Du hast erfolgreiche Projekte im Bereich HR und

gesamten Auswahlprozess von der Ausschreibung bis zum Onboarding und sorgst für eine gute Candidate Experience.

- **Wachstum fördern:** Du organisierst Trainings, Weiterbildungen und Entwicklungsformate, die unsere Talente fachlich wie persönlich wachsen lassen.
- **Teams stärken:** Du konzipiert Workshops und führst diese durch und förderst so die Feedbackkultur in Deinen Teams.
- **Veränderung gestalten:** Du treibst HR-Projekte und Prozessverbesserungen entlang des Employee Life Cycles voran.

Personal- und Organisationsentwicklung eigenständig von der Idee über die Planung und Durchführung bis zum Abschluss umgesetzt

- Diskretion und Verschwiegenheit sind Dir wichtig im Job
- Du begeisterst durch Dein freundliches und professionelles Auftreten
- Idealerweise bringst Du eine Coaching Ausbildung mit
- Um den Austausch mit Deinen Teams in Osnabrück gut zu gestalten, bringst Du bei Tätigkeit in Hamburg/Region Reisebereitschaft mit

Das bieten wir Dir:

Durstlöscher

Alles was Dein Herz begehrt: Diverse Kalt- und Heißgetränke und ein tägliches Frühstück mit Brötchen, Obst & Müsli

Verantwortung

Klimaneutrales Unternehmen, Spendenunterstützung für NGOs und weitere Projekte

Karrierechancen

Vielfältige Entwicklungsperspektiven innerhalb des Agenturnetzwerkes

Vergünstigungen

Vielfältige Angebote von EGYM Wellpass und Belonio, Corporate Benefits und einem Zuschuss zum Deutschlandticket

Standort

Beste Aussichten in der Hafencity in Hamburg und zentrale Lage in Osnabrück

Weiterbildung

Interne und externe Schulungsprogramme, Fachkonferenzen und Messen

Veranstaltungen

Vom Kick-Off über die mso digital Feier bis hin zum Family & Friends day

Flexibilität

Vertrauensarbeitszeit, hybrides Arbeiten, flexible Arbeitszeiten und 30 Tage wohlverdienter Urlaub im Jahr

Familie

Family First! Wir unterstützen Dich z.B. durch Sonderurlaube oder Zuschuss zur Kinderbetreuung

Spaß

Motivierte und kompetente Teams, die Spaß bei der Arbeit haben

HABEN WIR DICH ÜBERZEUGT?

Dann freuen wir uns auf Deine Bewerbung.

[Jetzt bewerben](#)

mso digital GmbH & Co. KG

Recruiting: Rebecca Thoben · 0541 963 249 89

www.mso-digital.de

